



„Dacă apă nu e, nimic nu e !”

Anexa 1 la Hotărârea nr.25/31.07.2018

**- PROIECT -**  
**PLAN DE SELECȚIE**  
**pentru desemnarea membrilor**  
**Consiliului de Administrație al SC VITAL SA Baia Mare**

Componenta inițială a planului de selecție

Componenta inițială a planului de selecție este elaborată de autoritatea publică tutelară, Asociația de Dezvoltare Intercomunitară ADI-Maramureș și conține informațiile primare ale selecției candidaților pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al SC VITAL SA conform cerințelor și specificațiilor cuprinse în HG nr. 722/2016, OUG nr. 109/2011, Legea nr. 31/1990 și Actul Constitutiv al SC VITAL SA.

**1.1. Declanșarea procedurii de selecție - Etapa inițială de planificare. Inițierea și organizarea procedurii**

Data de începere a procedurii de selecție este: 25.04.2018, astfel:

Prin Hotărârea Adunării Generale a Acționarilor SC VITAL SA nr. 3 din data de 25.04.2018 s-a declanșat procedura de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al societății conform art. 3, alin. (1), lit. (c) din cuprinsul Anexei 1 la HG nr. 722/2016 coroborat cu prevederile 29 alin. (3), (4), (5) din OUG 109/2011.

Art.3 din cuprinsul Anexei 1 la H.G. nr. 722/2016 prevede că potrivit art. 64<sup>4</sup> din ordonanța de urgență și art.V din Legea nr. 111/2016, declanșarea procedurii de selecție a membrilor consiliului începe:

*a) în cazul regiilor autonome, la data la care autoritatea publică tutelară emite actul administrativ prin care hotărăște inițierea procedurii de selecție a membrilor consiliului;*

*b) în cazul societăților la care statul sau o unitate administrativ-teritorială este acționar unic, la data la care autoritatea publică tutelară emite actul administrativ în acest sens;*

*c) în cazul societăților la care statul sau o unitate administrativ-teritorială deține capital majoritar sau deține controlul, la data hotărârii adunării generale a acționarilor, convocată la cererea acționarului-stat sau unitate administrativ-teritorială, prin care se aprobă declanșarea procedurii de selecție a noilor membri ai consiliului.*

Art. 4 din cuprinsul Anexei 1 la H.G. nr.722/2016, prevede că:

(3) În vederea desemnării membrilor consiliului la societăți, adunarea generală a acționarilor, convocată la cererea acționarului-stat sau unitate administrativ-teritorială, hotărăște declanșarea procedurii de selecție a membrilor consiliului, potrivit prevederilor art. 64<sup>4</sup> din ordonanța de urgență și art. V din Legea nr. 111/2016. În hotărâre se menționează și dacă acționarul-stat sau unitate administrativ-teritorială organizează o procedură de selecție, pentru a propune candidați de membri ai consiliului, potrivit art. 29 alin. (3) și (4) din ordonanța de urgență, respectiv dacă va propune consiliul candidați de membri ai consiliului, în aplicarea art. 29 alin. (2) din ordonanța de urgență.

Potrivit alin.(5), art.29 din O.U.G. nr.109/2011 în cazul SC VITAL SA, este obligatorie



„Dacă apă nu e, nimic nu e !”

efectuarea selecției candidaților de către un expert independent, persoană fizică sau juridică specializată în recrutarea resurselor umane.

Criteriile de selecție a administratorilor sunt stabilite, potrivit art. 3<sup>^</sup>1 alin. (4), de către expertul independent prevăzut la alin. (4) și (5), după caz, cu luarea în considerare a specificului și complexității activității societății și a cerințelor din scrisoarea de așteptări.

"Art. 29 (1)(3)(4)(5) din OUG 109/2011:

*(1) Membrii consiliului de administrație sunt desemnați de adunarea generală a acționarilor, la propunerea consiliului de administrație în funcție sau a acționarilor.*

*(3) La societățile prevăzute la art. 2 pct. 2 lit. b) și c) în cazul în care autoritatea publică tutelară, în numele acționarului - stat sau unitate administrativ-teritorială, sau întreprinderea publică care deține o participație majoritară sau de control propune candidați pentru funcțiile de membri ai consiliului de administrație, aceste propuneri sunt făcute în baza unei selecții prealabile efectuate de o comisie formată din specialiști în recrutarea resurselor umane.*

*(4) Autoritatea publică tutelară poate decide ca în procesul de selecție comisia să fie asistată sau selecția să fie efectuată de un expert independent, persoană fizică sau juridică specializată în recrutarea resurselor umane, ale cărui servicii sunt contractate de autoritatea publică tutelară sau întreprinderea publică care deține o participație majoritară sau de control potrivit legii. În acest caz, autoritatea publică tutelară va suporta costurile procedurii de selecție.*

## 1.2. Contractarea unui expert independent

SC VITAL SA a înregistrat în ultimul exercițiu financiar o cifră de afaceri superioară echivalentului în lei a sumei de 7.300.000 euro și are mai mult de 50 de angajați. Pentru aceasta devin incidente prevederile art.29, alin.(5), lit.(a) din O.U.G. 109/2011 în sensul că este obligatorie efectuarea selecției candidaților pentru funcția de membri în Consiliul de Administrație al SC VITAL SA de către un expert independent, persoană fizică sau juridică specializată în recrutarea resurselor umane.

Art.29, alin.(5) din OUG nr.109/2011:

*„Este obligatorie efectuarea selecției candidaților de către un expert independent, persoană fizică sau juridică specializată în recrutarea resurselor umane, în cazul întreprinderilor publice care îndeplinesc următoarele condiții cumulative:*

*a) au înregistrat o cifră de afaceri în ultimul exercițiu financiar superioară echivalentului în lei al sumei de 7.300.000 euro;*

*b) au cel puțin 50 de angajați.”*

Potrivit art.10 din cuprinsul Anexei 1 la HG nr. 722/2016, selecția expertului independent specializat în recrutarea resurselor umane se realizează în conformitate cu prevederile legale în vigoare și cu luarea în considerare a criteriilor mai jos enumerate dar fără a se limita la acestea:

- a) portofoliul de clienți în ultimii 3 ani pentru selecția administratorilor sau directorilor la întreprinderi publice sau private;
- b) valoarea totală a contractelor de recrutare în ultimii 3 ani pentru activitatea de selecție a administratorilor și directorilor;
- c) componența echipei de proiect cu referire la numărul de experți ce poate fi alocat proiectului și expertiza acestora în proceduri de recrutare de administrator;
- d) gradul de expertiză a expertului independent persoană juridică în privința recrutării de administratori/directorii în sectorul de activitate al întreprinderii publice;
- e) managementul de proiect și capacitățile de coordonare ale expertului;



„Dacă apă nu e, nimic nu e!”

- f) experiență în dezvoltarea profilului pentru consiliu, bazată pe integrare personalizată a nevoilor de strategii de afaceri, organizaționale, de conducere și guvernanta;
- g) procentul de candidați recomandați și ulterior selectați, care își păstrează această calitate pentru mai mult de un an în ultimii 3 ani.

**Termenii de referință** pentru contractarea serviciilor expertului independent sunt:

1. Contractul va avea ca obiect achiziționarea serviciilor de recrutare și selecție a candidaților pentru funcția de membri ai Consiliului de Administrație al SC VITAL SA, conform prevederilor OUG nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice precum și recrutarea candidaților pentru funcția de director general și director general adjunct. În derularea contractului se vor avea în vedere toate aspectele prevăzute de O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

2. Termenul de finalizare a serviciilor care fac obiectul contractului:

- pentru selectia membrilor CA, termenul de finalizare este de maxim 150 de zile de la data declansarii procedurii de selectie, conform legii
- pentru selectia directorilor cărora li se va delega conducerea societății, termenul de finalizare este de maxim 90 de zile de la data declansarii selectiei.

3. Scopul contractului este de recrutare a unui număr de 9 membri în Consiliul de Administrație al SC VITAL SA precum și recrutarea directorului general și directorului general adjunct care:

(a) Vor fi selectați, numiți, remunerați și își vor înceta mandatul în conformitate cu dispozițiile legale în vigoare, în special cele cuprinse în Codul Civil, Legea nr. 31/1990 privind societățile comerciale, republicată, cu modificările ulterioare, cele ale O.U.G. 109/2011 și Actul Constitutiv al SC VITAL SA;

(b) Își vor desfășura mandatul în conformitate cu condițiile impuse (inclusiv, însă fără a se limita la indicatorii de performanță) de către SC VITAL SA și Autoritatea Publică Tutelară în vederea asigurării unei conduceri profesionale, eficiente și performante a SC VITAL SA în scopul eficientizării funcționale, dezvoltării și valorificării potențialului acestei societăți

(c) Vor fi în măsură să își desfășoare activitatea în conformitate cu cele mai bune practici de afaceri, dar și în total acord cu specificul de funcționare și relaționare al unei societăți comerciale.

4. Procedura de selecție a candidaților pentru funcția de membri ai Consiliului de Administrație al SC VITAL SA precum și cea de directori se va efectua cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal, transparenței și cu luarea în considerare a specificului activității societății. Directorii, indiferent dacă sunt selectați din cadrul consiliului de administrație sau din afara acestuia, sunt numiți de consiliul de administrație, la recomandarea comitetului de nominalizare în urma unei proceduri de selecție pentru poziția respectivă, desfășurată după numirea membrilor consiliului de administrație în conformitate cu prevederile art. 29. Selecția va fi efectuată de expertul independent.

5. Responsabilitati și sarcini minimale ale expertului independent:

1. Consilierea autorității publice tutelare - comisia de selectie privind metodele de implementare cele mai eficace ale prevederilor obligatorii ale O.U.G. nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice și ale HG nr. 722/2016;
2. Elaborarea componentei integrale a Planului de selecție;
3. Elaborarea și completarea materialelor și a documentelor identificate în planul de selecție precum și a altor documente și materiale ce vor fi folosite în procesul de selecție;
4. Implementarea planului de selecție, identificarea și căutarea candidaților, stabilirea conținutului dosarului pentru depunderea candidaturii;



„Dacă apă nu e, nimic nu e !”

5. Organizarea și derularea procedurii de selecție a membrilor consiliului de administrație;
6. Întocmirea listei lungi a dosarelor de candidatură;
7. Crearea listei scurte a candidaților;
8. Consilierea autorității publice tutelare cu privire la selecția finală a candidaților;
9. Consilierea autorității publice tutelare - comisia de selecție cu privire la întocmirea raportului pentru numirile finale și comunicarea acestuia către autoritatea publică tutelară;
10. Elaborarea și implementarea selecției candidaților pentru funcția de director general și director general adjunct.

Expertul independent va furniza la timp și cu acuratețe autorității publice tutelare-comisiei de selecție și comitetului de nominalizare și remunerare informațiile necesare pentru luarea deciziilor privind bunul mers al contractului de consultanță.

6. Pe parcursul îndeplinirii responsabilităților și sarcinilor minimale descrise la pct. 5 de mai sus, expertul independent va prezenta autorității publice tutelare următoarele rapoarte de activitate:

6.1. **Raportul Inițial** care va fi transmis în termen de maxim 10 zile de la data intrării în vigoare a contractului, pentru analiză și aprobare. Raportul Inițial va include, fără a se limita la următoarele informații:

- Planul de selecție – componenta integrată și materialele/documentele aferente acestuia;
- Strategia de recrutare și măsurile ce se vor întreprinde pentru realizarea acesteia și a unor recomandări privind strategia de recrutare;
- graficul de timp pentru implementarea proiectului;
- criteriile de selecție cuantificabile pe baza calificărilor, experienței și abilităților dorite pentru pozițiile de membru al Consiliului de Administrație.

6.2. **Raportul Final** pentru pozițiile de membru în Consiliul de Administrație, va fi transmis către beneficiar, pentru analiză și aprobare, în termen de 3 zile de la finalizarea procesului de selecție pentru pozițiile de membru în Consiliul de Administrație.

6.3. Raportul Final pentru pozițiile de director general și director general adjunct va fi transmis către beneficiar, pentru analiză și aprobare.

Raportul final va include fără a se limita la următoarele informații:

- descrierea activităților și rezultatelor procesului de recrutare pentru poziția de membri în Consiliul de Administrație și pentru directorul general și directorul general adjunct;
- prezentarea concluziilor, inclusiv a recomandărilor privind facilitarea integrării candidaților în mediul în care își vor desfășura activitatea;

7. **Prețul contractului:** Oferta financiară postată în Catalogul electronic SEAP va include toate costurile aferente prestării serviciilor inclusiv costurile de transport, cazare și alte costuri auxiliare/suplimentare efectuate de personalul angajat al expertului independent.

Plata serviciilor prestate de expertul independent va fi suportată de Asociația de Dezvoltare Intercomunitară ADI-Maramureș (Autoritatea Publică Tutelară).

8. **Modalitatea de selecție a expertului independent:** Selectare din catalogul electronic SEAP. Înainte de semnarea contractului, expertul independent va prezenta documente din care să reiasă că îndeplinește cerințele prevăzute în art.10 din cuprinsul Anexei 1 la HG nr. 722/2016,

9. **Garanția de plasare a candidaților:** fiecare expert independent ofertant, va oferi o garanție de plasare a candidaților de minimum 60 de zile de la data semnării contractului de mandat.

În perioada de garanție orice înlocuire a candidaților selectați pentru pozițiile de membri în consiliul de administrație, din motive neimputabile SC VITAL SA, se va face pe costul integral al expertului independent atunci când necesarul de noi candidați excede listei candidaților cuprinși în raportul pentru numirile finale.



„Dacă apă nu e, nimic nu e!”

## 1.2. Consultarea cu Autoritatea Publică Tutelară (APT)/acționarii în vederea elaborării componentei inițiale a planului de selecție

Conform art. 5, alin. (3) din normelor de aplicare ale OUG 109/2011, autoritatea publică tutelară se consultă cu acționarii, în vederea elaborării componentei inițiale a planului de selecție, care trebuie finalizată în termen de maximum 10 zile de la data declanșării procedurii de selecție.

În acest scop autoritatea publică tutelară va publica pe pagina proprie de internet, în termen de 5 zile de la data declanșării procedurii de selecție, proiectul componentei inițiale a planului de selecție, în vederea consultării acționarilor și pentru formularea de propuneri în vederea definitivării acestuia. Tot pe pagina proprie de internet a autorității publice tutelare va fi publicată și scrisoarea de așteptări.

Prin Hotărârea Adunării Generale a Asociațiilor nr.25/31.07.2018 s-a aprobat înființarea comisiei de selecție care va avea următoarea componență:

- |                       |              |
|-----------------------|--------------|
| - Cătălin Cherecheș   | – președinte |
| - Doru Ioan Dăncuș    | – membru     |
| - Horia Vasile Scubli | – membru     |

La desemnarea membrilor comisiei de selecție au fost avute în vedere dispozițiile art. 11, alin (1), (3) și (4) din cuprinsul Anexei 1 la HG nr. 722/2016

Comisia de selecție va avea atribuțiunea reglementată la art. 12, lit. (b), (c) și (d) din cuprinsul Anexei 1 la HG nr. 722/2016.

## 1.4 Parți responsabile în procedura de selecție

Responsabilitatea îndeplinirii procedurii de selecție revine:

- autorității publice tutelare;
- comisiei de selecție;
- expertului independent.

## 1.5. Sumarul deciziilor-cheie:

- declanșarea procedurii de selecție;
- derularea procedurii de selecție a expertului independent;
- constituirea comisiei de selecție;
- finalizarea și aprobarea planului de selecție – componenta inițială de către Adunarea Generală al asociației;
- aprobarea profilului personalizat al consiliului de către Adunarea Generală a Asociațiilor;
- aprobarea profilului personalizat al candidatului pentru funcția de membru al Consiliului de Administratie al SC VITAL SA de către Autoritatea Publică Tutelară (*ex. Cel puțin doi dintre membrii consiliului de administrație trebuie să aibă studii economice sau juridice și experiență în domeniul economic, juridic, contabilitate, de audit sau financiar de cel puțin 5 ani*);
- aprobarea raportului inițial și al raportului pentru numirile finale întocmit de expertul independent cu privire la selecția membrilor Consiliului de Administratie al SC VITAL SA;
- aprobarea raportului pentru numirile finale;



„Dacă apă nu e, nimic nu e!”

- stabilirea indicatorilor de performanță ce vor fi monitorizați pentru a măsura performanța fiecărui membru al consiliului de administrație și care vor parte integrantă din contractele de mandat ce vor fi încheiate cu administratorii;
- aprobarea în Adunarea Generală a Acționarilor a membrilor Consiliul de Administrație potrivit Raportului pentru numirile finale;
- încheierea contractelor de mandat cu fiecare administrator în parte.

## 1.6. Profilul consiliului

Profilul Consiliului de Administrație, profilul fiecărui membru al consiliului, analiza cerințelor contextuale ale SC VITAL SA, în general și ale consiliului în particular, matricea profilului consiliului, planul de administrare, etc. vor fi elaborate, în cadrul componentei integrate a Planului de selecție, de către expertul independent cu consultarea autorității publice tutelare potrivit art. 14, alin. (1) lit. (c) din cuprinsul Anexei 1 la HG nr. 722/2016 .

La elaborearea profilului membrilor Consiliului de Administrare vor fi avute în vedere următoarele cerințe minimale, fără a se limita la acestea, reglementate la art. 19 din normele metodologice aprobate prin HG nr. 722/2016, anume:

- a) să aibă minimum de cunoștințe, aptitudini și experiență necesară pentru a-și îndeplini cu succes mandatul de administrator;
- b) să cunoască responsabilitățile postului și să își poată forma viziuni pe termen mediu și lung;
- c) să aibă capacitatea de asumare a responsabilităților față de întregul consiliu și să dea dovadă de integritate și independență;
- d) să aibă cunoștințele necesare, aptitudinile și experiența în critica constructivă, muncă în echipă, comunicare, cultură financiară, luarea de decizii și detectarea tiparelor pentru a contribui la activitatea consiliului ca întreg.

Potrivit art. 28, alin 3 din OUG nr. 109/2011, cel puțin doi dintre membrii consiliului de administrație trebuie să aibă studii economice sau juridice și experiență în domeniul economic, juridic, contabilitate, de audit sau financiar de cel puțin 5 ani.

Potrivit art. 28, alin 5 din OUG nr. 109/2011 în cadrul consiliului de administrație nu pot fi mai mult de 2 membri din rândul funcționarilor publici sau altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice.

Expertul independent va elabora un profil personalizat al consiliului într-un mod transparent, sistematic și riguros pentru a se asigura că sunt identificate capacitățile necesare pentru alcătuirea celui mai bun consiliu și, respectiv, cei mai buni candidați pentru consiliu.

Versiunea finală a profilului personalizat al consiliului se aprobă de către Adunarea Generală a Asociaților potrivit art. 34, lit. (b) din cuprinsul Anexei 1 la HG nr. 722/2016

## 1.7. Tipuri de criterii de selecție

Criteriile de selecție rezultă din matricea profilului consiliului. Acestea pot fi obligatorii și opționale.

Criteriile obligatorii sunt competențe și trăsături care trebuie să fie îndeplinite de către toți candidații sau de către acei membri din consiliu pentru care există un nivel minim de competență aplicabil.

Criteriile opționale sunt competențe și trăsături care pot fi îndeplinite de unii dintre membrii consiliului, dar nu în mod necesar de către toți, pentru care nu există un nivel minim de competență aplicabil tuturor membrilor consiliului.



„Dacă apă nu e, nimic nu e!”

Expertul independent, cu consultarea autorității publice tutelare, va stabili lista criteriilor obligatorii și lista criteriilor opționale în funcție de specificul și complexitatea activității SC VITAL SA.

Criteriile de selecție sunt cuprinse în profilul consiliului și se aprobă odată cu acesta de către Adunarea Generală a Asociațiilor potrivit art. 34, lit. (b) din cuprinsul Anexei 1 la HG nr. 722/2016

### **1.8. Profilul candidatului pentru poziția de membru în consiliu**

Profilul candidatului este alcătuit din două componente:

- a) descrierea rolului acestuia, derivat din cerințele contextuale ale întreprinderii publice;
- b) definirea unei combinații specifice fiecărui candidat, formată dintr-un set de criterii derivate din matricea profilului consiliului.

Profilul candidatului se elaborează de către expertul independent în cadrul componentei integrate a planului de selecție și se aprobă de către Adunarea Generală a Asociațiilor potrivit art. 36, alin. (1) din cuprinsul Anexei 1 la HG nr. 722/2016.

### **1.9. Data finalizării planului de selecție în integralitatea sa**

Planul de selecție - componenta integrată va fi elaborat de către expertul independent în consultare cu autoritatea publică tutelară potrivit art. 14, lit. (c) din cuprinsul Anexei 1 la HG nr. 722/2016.

Planul de selecție în integralitatea sa va fi finalizat în termen de maximum 150 de zile de la data declanșării procedurii de selecție.

### **1.10 Lista documentelor minimale ce trebuie depuse de fiecare candidat în cuprinsul dosarului de candidatură**

Lista completă a documentelor ce vor fi depuse de fiecare candidat în cuprinsul dosarului de candidatură va fi stabilită de expertul independent la momentul elaborării anunțului privind selecția membrilor consiliului de administrație.

Componenta inițială a acestei liste de documente se va compune din:

1. Curriculum Vitae (model european conform HG nr. 1021/2004);
2. Copie act identitate;
3. Copie documente care atestă educația și pregătirea profesională;
4. Documente/adeverință în original din care rezultă experiența în administrarea /managementul unor societăți comerciale, inclusiv din sectorul privat;
5. Cazier judiciar și fiscal;
6. Adeverință medicală din care rezultă capacitatea deplină de exercițiu;
7. Copie carnet de muncă și extras revisal sau adeverință după caz;
8. Declarație pe propria răspundere dată în conformitate cu prevederile art. 396 Cod Penal, din care să rezulte îndeplinirea condițiilor prevăzute de art. 5, alin. 2, lit. (c) și art. 7 din OUG nr. 109/2011. Declarație de intenție formulată pe baza scrisorii de așteptări și a informațiilor publicate pe pagina de internet a societății și a Asociației (autoritate publică tutelară). Declarația de intenție se va elabora de către candidatii din lista scurta în conformitate cu cerințele legale reglementate în Anexa 1b din Anexa 1 la HG nr. 722/2016.



„Dacă apă nu e, nimic nu e !”

### 1.11. Implementarea planului de selecție a membrilor Consiliului de Administrație

Implementarea planului de selecție a membrilor consiliului presupune parcurgerea următoarelor etape și termene:

- Publicarea de către autoritatea publică tutelară a anunțului privind selecția membrilor consiliului de administrație elaborat de către expertul independent conform art. 29, alin. 7 din OUG nr. 109/2011.

*”Anunțul privind selecția membrilor consiliului de administrație se publică, prin grija autorității publice tutelare sau, după caz a președintelui consiliului de administrație sau supraveghere, cel puțin în două ziare economice și/sau financiare cu largă răspândire și pe pagina de internet a întreprinderii publice. Acesta trebuie să includă condițiile ce trebuie întrunite de candidați și criteriile de evaluare a acestora”*

- Depunerea respectiv transmiterea dosarelor de candidatură în termenul limită de 30 de zile de la data publicării anunțului.
- Formarea listei lungi (care are caracter confidențial și nu poate fi făcută publică) ce este formată din toate dosarele de candidatură depuse în termen.
- Evaluarea dosarelor din lista lungă în raport cu minimul de criterii stabilite pentru selecție.
- Respingerea dosarelor ce nu întrunesc minimul de criterii al profilului de candidat.
- Solicitarea de clarificări, cu sprijinul expertului independent, în cazul dosarelor care conțin informații ce nu sunt concludente.
- Informarea candidaților respinși din lista lungă, despre această decizie.
- Verificarea de către expertul independent a informațiilor din dosarele de candidatură rămase în lista lungă și stabilirea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul matricei profilului pentru fiecare candidat.
- Efectuarea unei analize comparative, prin raportare la profilul consiliului, a candidaților rămași în lista lungă.
- Eliminarea din lista lungă a candidaților selectați care întrunesc cerințele de competențe ale consiliului, dar care au obținut un punctaj conform grilei de evaluare mai mic decât al celorlalți candidați.
- Solicitarea de informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când expertul independent sau autoritatea publică tutelară consideră necesar prin interviuri directe, verificarea referințelor oferite de alți candidați, verificarea activității desfășurate anterior de către candidați.
- Eliminarea candidaților de pe lista lungă, în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform matricei profilului, până la limita a maxim 5 candidați pentru fiecare post de membru în consiliul de administrație, rezultând astfel lista scurtă.
- Întocmirea de către expertul independent a listei scurte.
- Comunicarea către toți candidații rămași în lista scurtă, prin grija comisiei de selecție, a obligației de a prezenta, în termen de 15 zile de la data stabilirii listei scurte, a declarației de intenție. (modelul declarației de intenție va fi pus la dispoziția autorității tutelare de către expertul independent)
- Analiza declarației de intenție de către expertul independent și integrarea rezultatului acestei analize în matricea profilului de candidat.
- Selecția finală a candidaților aflați în lista scurtă prin interviu organizat de comisia de selecție, în baza planului de interviu, împreună cu expertul independent.





„Dacă apă nu e, nimic nu e !”

- După finalizarea interviurilor comisia de selecție asistată de expertul independent întocmește raportul pentru numirile finale, care include și calificarea candidaților cu motivarea acesteia.
- Transmiterea raportului pentru numirile finale la conducătorul autorității publice tutelare în vederea mandatării reprezentanților în Adunarea Generală a Acționarilor pentru propunerea de membrii în Consiliul de Administrație al SC VITAL SA.

Punctajul obținut de candidați în etapele procesului de selecție este accesibil comisiei de selecție și expertului independent și nu va fi publicat.

Prezentul plan de selecție va fi completat/actualizat de expertul independent, cu consultarea autorității publice tutelare, cu alte elemente/documente aferente selecției între data declanșării procedurii de selecție și data semnării contractului de mandat, inclusiv propunerea de desemnare a candidaților selectați pentru poziția de membru în consiliul de administrație.

